

## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МКДОУ «Детский сад №14 «Ручеек»  
наименование органа (организации)

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск (краткое описание возможной коррупционной схемы)	Наименование должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Предлагаемые меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков	Срок реализации
1.	Организация деятельности ДОУ	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Заведующий, заместитель заведующего, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационная открытость ДОУ;</li> <li>- Соблюдение учрежденной антикоррупционной политики ДОУ;</li> <li>- Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>	Постоянно
2.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ	Заведующий	Проведение собеседования при приеме на работу заведующим, старшим воспитателем, завхозом ДОУ	Постоянно
3.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным	Заведующий, заместитель заведующего, ст. воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ;</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ;</li> <li>- Разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>	Постоянно

		ресурсам			
4.	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ	Заведующий, заместитель заведующего, ст. воспитатель	- Разъяснительная работа; - Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан; - Контроль рассмотрения обращений граждан.	Постоянно
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Заведующий, заместитель заведующего, ст. воспитатель	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ; - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ.	Постоянно
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах	Заведующий, заместитель заведующего, ст. воспитатель	- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно
7.	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий	- Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением о фонде оплаты труда работников ДОУ; - Разъяснение ответственным лицам мер	Постоянно

				ответственности за совершение коррупционных правонарушений	
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	- Комиссионное принятие решений; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОУ	Заведующий	- Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
10	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий, ст. воспитатель, ответственные лица	- Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам ДОУ; - Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
11	Случаи, когда родственники члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	Должностные лица- члены семьи заведующего, ст. воспитателя, завхоза и др.	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно
12	Распоряжение материальными ресурсами	- Неэффективное использование имущества; - Распоряжение имуществом без соблюдения соответствующей	Завхоз	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно

		процедуры, предусмотренной законодательством.			
13	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества;</li> <li>- Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационного учёта;</li> <li>- Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.</li> </ul>	Заместитель заведующего, бухгалтер	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Постоянно

